



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32]
No. 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 11, 2001/श्रावण 20, 1923
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 11, 2001/SRAVANA 20, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 423.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

1. उक्त अधिसूचना के भाग 24 में,

(i) "समाज कल्याण विभाग की दशा में" शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :—

"सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय की दशा में",

(ii) पैरा 7 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"8. पिछड़े वर्ग प्रभाग की दशा में :

स्थावर संपत्ति के सभी विक्रय विलेख; निदेशक (पिछड़े वर्ग) द्वारा ।"

[फा. सं. 17(2)/2001/न्याय]

डी. आर. मोणा, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 585 द्वारा 1-2-66 को प्रकाशित की गई थी और उसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :

1. सा.का.नि. सं. 168, तारीख 5-3-1990
2. सा.का.नि. सं. 541, तारीख 19-7-1990
3. सा.का.नि. सं. 542, तारीख 19-7-1990
4. सा.का.नि. सं. 711, तारीख 14-11-1990
5. सा.का.नि. सं. 713, तारीख 15-11-1990
6. सा.का.नि. सं. 570, तारीख 27-8-1991
7. सा.का.नि. सं. 333, तारीख 9-7-1992
8. सा.का.नि. सं. 497, तारीख 16-10-1992
9. सा.का.नि. सं. 540, तारीख 14-10-1993
10. सा.का.नि. सं. 601, तारीख 16-11-1993
11. सा.का.नि. सं. 2062, तारीख 31-8-1994
12. सा.का.नि. सं. 620, तारीख 25-11-1994
13. सा.का.नि. सं. 36, तारीख 6-1-1995
14. सा.का.नि. सं. 456, तारीख 27-9-1996
15. सा.का.नि. सं. 313, तारीख 5-8-1997
16. सा.का.नि. सं. 285, तारीख 28-6-1995
17. सा.का.नि. सं. 230, तारीख 15-7-1999
18. सा.का.नि. सं. 240, तारीख 19-7-1999
19. सा.का.नि. सं. -- तारीख 1-11-1999
20. सा.का.नि. सं. 108, तारीख 21-2-2000
21. सा.का.नि. सं. -- तारीख 25-2-2000
22. सा.का.नि. सं. 460, तारीख 13-11-2000
23. सा.का.नि. सं. 166 तारीख 26-2-2001

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th July, 2001

G. S. R. 423.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of the article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

1 In the said notification, in Part XXIV,

(i) for the heading “IN THE CASE OF DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE”, the following heading shall be substituted, namely :—

“IN THE CASE OF MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT”,

(ii) after paragraph 7, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“8 In the case of Backward Classes Division :

All sale deeds of immovable property ; by the Director (Backward Classes).”

[F. No.17(2)/2001/Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

Note :—The principal notification was published on 1-2-1966 vide Notification No. GSR 585 and subsequently amended vide.

1. G.S.R. No. 168 dated 5-3-1990
2. G.S.R. No. 541 dated 19-7-1990
3. G.S.R. No. 542 dated 19-7-1990
4. G.S.R. No. 711 dated 14-11-1990
5. G.S.R. No. 713 dated 15-11-1990
6. G.S.R. No. 570 dated 27-8-1991
7. G.S.R. No. 333 dated 9-7-1992
8. G.S.R. No. 497 dated 16-10-1992
9. G.S.R. No. 549 dated 14-10-1993
10. G.S.R. No. 601 dated 16-11-1993
11. G.S.R. No. 2062 dated 31-8-1994
12. G.S.R. No. 620 dated 25-11-1994
13. G.S.R. No. 36 dated 6-1-1995
14. G.S.R. No. 456 dated 27-9-1996
15. G.S.R. No. 313 dated 5-8-1997
16. G.S.R. No. 285 dated 28-6-1995
17. G.S.R. No. 230 dated 15-7-1999
18. G.S.R. No. 240 dated 19-7-1999
19. G.S.R. No. -- dated 1-11-1999
20. G.S.R. No. 108 dated 21-2-2000
21. G.S.R. No. -- dated 25-2-2000
22. G.S.R. No. 460 dated 13-11-2000
23. G.S.R. No. 166 dated 26-2-2001

विदेश मंत्रालय

(सी पी वी प्रभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 424.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट मंगठन (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, केवल उन बातों को छोड़कर, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया अथवा करने का लोप किया गया, राष्ट्रपति इसके द्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय संगठन में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का नाम विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट मंगठन (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों से सम्बद्ध भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

4. **निरर्हता :**—कोई भी व्यक्ति जिसने,—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह संविदा किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है; अथवा

(ख) पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह संविदा किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट होकर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्तियाँ** :—यदि केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश देगा, जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान को प्रभावित करना सकती है।

6. **अपवाद** :—इन नियमों में किसी भी बात के रहते हुए, आरक्षण, आयु-सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा जो केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों के अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दी जानी आवश्यक हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन व वरीयता अथवा गुण-द्वारा चयन अथवा गैर-चयन पद है
1	2	3	4	5
1. स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड	15*(2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिणाम के अनुसार।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या पदोन्नति पाने वालों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी
6	7	8	9	
नहीं	25 से 35 वर्ष	अनिवार्य : मोटर कारों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) दो और तीन पहियों वाले मोटर वाहनों को चलाने के लिए वैध लाइसेंस।	लागू नहीं	
परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई है		भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
10		11		
2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा		

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

12	13	14
लागू नहीं	समूह 'ग' पुष्टि के लिए विभागीय पदोन्नति समिति : 1. कौंसली, पासपोर्ट और बीजा प्रभाग में निदेशक—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के एक प्रभारी उप निदेशक—सदस्य 3. विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव—सदस्य 4. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के कार्ड के एक पासपोर्ट अधिकारी/उप पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5
2. स्टाफ कार्ड ड्राइवर ग्रेड-II	7*(2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अधधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकीय	4000-100-6000 रुपये	गैर-चयन पद (वरीयता व उपयुक्तता के आधार पर)

6	7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा : शत प्रतिशत पद

12	13	14
केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के सामान्य ग्रेड के स्टाफ कार्ड ड्राइवर जिन्होंने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है और निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर व्यावहारिक व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है :— 1. अंग्रेजी के शब्दों और अंकों को पढ़ने में सक्षम होना चाहिए। 2. यातायात नियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए। 3. दोषों का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने में सक्षम होना चाहिए। 4. पहियों को बदलने और टायरों में सही ढंग से हवा भरने में सक्षम होना चाहिए।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति : 1. कौंसली, पासपोर्ट और बीजा प्रभाग में निदेशक—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के एक प्रभारी उप सचिव—सदस्य 3. विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव—सदस्य 4. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के कार्ड के उप पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार्ड ड्राइवर ग्रेड-I	6*(2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अधधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकीय	4500-100-7000 रुपये	गैर-चयन पद (वरीयता व उपयुक्तता के आधार पर)

6	7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा शत प्रतिशत पद
12	13	14			
केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के ग्रेड -II के स्टाफ कार ड्राइवर .	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति .	लागू नहीं			
(1) (क) जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, अथवा	1 कौंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में निदेशक—अध्यक्ष				
(ख) जिन्होंने ग्रेड-II और सामान्य ग्रेड दोनों को मिलाकर 13 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पूरी कर ली है, और	2. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के एक प्रभारी उप सचिव—सदस्य				
(II) निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर व्यावहारिक व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया है	3. विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव—सदस्य				
1 अंग्रेजी के अको और शब्दों को पढ़ने में सक्षम होना चाहिए।	4. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के काडर के एक पासपोर्ट अधिकारी/उप पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य				
2 यातायात के नियमों की पूरी जानकारी होनी चाहिए।					
3 पेट्रोल और डीजल इंजन के काम करने की अच्छी जानकारी होनी चाहिए और दोषों का पता लगाने तथा छोटे-मोटे दोषों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए।					
4 कार्बोरेटर, स्पार्क प्लग आदि साफ करने में सक्षम होना चाहिए।					

[फा सं. बी-IV/801/2/2001]

ई. मार्टिन, उप सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(CPV Division)

New Delhi, the 19th July, 2001

G. S. R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely —

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organization (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay —The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached therefor shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post?	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver, Ordinary Grade	15* (2001) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
25 to 35 years	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : 1. A pass in 8th Standard. 2. Possession of valid licence for driving two and three wheeler motorized vehicles.		Not applicable	2 years	By direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14			
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation : 1. Director in Consular, Passport and Visa Division—Chairman 2. One Deputy Secretary in charge of administration of the Central Passport Organization—Member			Not Applicable.	

3. Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members

4. One Passport Officer/Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organization—Member.

1	2	3	4	5	6
2 Staff Car Driver, Grade-II	7* (2001) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4,000-100-6,000	Non-selection post (Seniority-cum-fitness basis)	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion : 100% of the posts	
12	13			14	
Staff Car Drivers, Ordinary Grade, of the Central Passport Organization, who have completed eight years of regular service in the Grade and have passed a practical Trade Test based on the following Syllabus :	Group 'C' Departmental Promotion Committee .—			Not Applicable	
1 Must be able to read English numerals and figures.	1. Director in Consular, Passport and Visa Division —Chairman				
2 Must have good knowledge of traffic regulations.	2. One Deputy Secretary in charge of administration of the Central Passport Organization —Member				
3 Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.	3. Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs —Members				
4 Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.	4. One Passport Officer/Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organization —Member.				
1	2	3	4	5	6
3 Staff Car Driver, Grade-I	6* (2001) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4,500-100-7,000	Non-selection post (Seniority-cum-fitness basis)	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion : 100% of the posts	

I2	B	H
Staff Car Drivers, Grade-II of the Central Passport Organisation	Group 'C' Departmental Promotion Committee —	Not Applicable
(i) (a) who have completed five years of regular service in the Grade, or	1 Director in Consular, Passport and Visa Division —Chairman	
(b) who have completed a combined regular service of thirteen years in Grade II and Ordinary Grade, put together, and	2 One Deputy Secretary in charge of administration of the Central Passport Organization —Member	
(ii) have passed a Practical Trade Test based on the following Syllabus	3 Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs —Members	
1 Must be able to read English numerals and figures	4 One Passport Officer/Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organization—Member	
2 Must have thorough knowledge of traffic regulations		
3 Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects		
4 Must be able to clear carburettor, spark plug, etc		

[F No V IV/801/2/2001
E MARTIN, Dy Secy

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 425.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह घ के पद) भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए जो अब तक रिकार्ड सार्टर, दफ्तरी, खपरासी/संदेशवाहक, चौकीदार और सफाईवाला (स्वीपर) से संबंधित था, केवल उन बातों को छोड़कर जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया अथवा करने का लोप किया गया, राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में समूह घ के पदों के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह घ के पद) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं इत्यादि.—उक्त पदों से सम्बद्ध भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. पदों का अन्तर्बदल.—एक समान वेतनमान, योग्यताओं और समान ड्यूटी वाले पदों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अन्तर्बदल घोषित किया जा सकता है। स्पष्टीकरण इस नियम के प्रयोजनार्थ सक्षम प्राधिकारी का तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जो ऐसे पदों के सृजन के लिए सक्षम है।
5. निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति जिसने :—
(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह संविदा किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित हैं अथवा
(ख) पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह संविदा किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :
बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्गत अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. पदोन्नतियां.—(i) समूह 'घ' के पदों के अन्तर्गत पदोन्नतियां यहां संलग्न अनुसूची के कालम 14 में सन्दर्भित समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर की जाएंगी।

(ii) उप नियम (i) के प्रावधान के अनुसार समूह घ के पदों के अन्तर्गत पदोन्नतियां कार्यालयवार आधार पर अर्थात् उस पासपोर्ट कार्यालय जहां रिक्ति हुई है, के समूह घ के अधिकारियों में से की जाएगी।

7. वरिष्ठता का निर्धारण.—(क) समूह घ के उन कर्मचारियों, जिन्हें सार्वजनिक हित में एक पासपोर्ट कार्यालय से किसी दूसरे पासपोर्ट कार्यालय में स्थानांतरित कर दिया जाता है, का वरिष्ठता क्रम उस पासपोर्ट कार्यालय में रहेगा जिसमें से उनका स्थानांतरण किया गया है। ऐसे स्थानांतरण की न्यूनतम अवधि तीन वर्ष होगी, यदि निर्दिष्ट नहीं है। यदि इस अवधि के दौरान उस कर्मचारी के मूल कार्यालय में समूह घ के पदों के अन्तर्गत कोई रिक्ति होती है तो ऐसे समूह घ के कर्मचारी पर उसके वरिष्ठता क्रम के अनुसार पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। समूह घ के कर्मचारियों, जिन्होंने अपने अनुरोध पर स्थानांतरण लिया है, का रैंक उस कार्यालय में उनके वर्ग के समूह घ के सभी विद्यमान कर्मचारियों से नीचे होगा, जिसके लिए उन्होंने स्थानांतरण के लिए अनुरोध किया है।

(ख) समूह घ के कर्मचारियों, जो सम्बद्ध पासपोर्ट कार्यालयों में इसी पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे हैं, का वरिष्ठता क्रम उक्त मिद्दांतों के अनुसार निर्धारित किया जाएगा।

8. सेवा दायित्व और अन्य शर्तें.—(क) समूह घ के कर्मचारी को सामान्यता प्रारंभ उसी कार्यालय में कार्य करना होता है जहां उनकी नियुक्ति की जाती है। तथापि, सार्वजनिक हित और लोक सेवा की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए उसे भारत में किसी भी पासपोर्ट कार्यालय में स्थानांतरित किया जा सकता है।

(ख) छुट्टी, यात्रा भत्ते, अनुशासन, पेंशन इत्यादि से संबंधित अन्य नियम और शर्तें मौजूदा या ऐसे नियमों से अधिशासित होंगे जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा तैयार किया जाता है।

(ग) उपरोक्त उप-नियम (क) के प्रावधान की सामान्य बातों पर कोई भी प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना यहां विशेष रूप से व्यवस्था की गई थी कि केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के समूह घ के सभी कर्मचारी केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियम, 1964 समय-समय पर संशोधित सभी प्रावधानों के अन्तर्गत आयेंगे।

(घ) उन मामलों के संबंध में इसमें संलग्न अनुसूची में सन्दर्भित समूह घ के कर्मचारियों की सेवा शर्तें जिनके लिए इन नियमों में कोई प्रावधान नहीं है या अलग से कोई विशिष्ट नियम नहीं बनाया गया है, केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों के लिए समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार होंगी।

9. शिथिल करने की शक्तियां.—यदि केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा, जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान को शिथिल बना सकती है।

10. अपवाद.—इन नियमों में किसी भी बात के रहते हुए आरक्षण, आयु सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा जो केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दी जानी आवश्यक है।

11. अर्थ निवर्चन.—इन नियमों के अर्थ निवर्चन के बारे में कोई प्रश्न उठता है तो उसका निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा लिया जाएगा।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन व वरीयता अथवा गुण-दोष द्वारा चयन अथवा गैर-चयन पद है ?
1	2	3	4	5	
1.	रिकार्ड मोर्टर	31* (2001) (*कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अधधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अलिपिकीय	2650-75- 3300-70- 4000 रुपये	गैर चयन पद वरीयता एवं उपयुक्तता आधार पर

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति पाने वालों के मामलों में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होगी	
6	7	8	9	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जानी है तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
10	11	12		
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	दफ्तरियों की नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस पद पर 2 वर्ष की निरंतर सेवा होने पर पदोन्नति द्वारा		
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है		परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
13		14		
केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति		लागू नहीं		
1. कॉमली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में उप सचिव और केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के प्रभारी —अध्यक्ष				
2. विदेश मंत्रालय में तीन अवर सचिव — सदस्य				
3. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के काडर के उप पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी — सदस्य				
1	2	3	4	5
2. दफ्तरी	7* (2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अलिपिकीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपये	गैर चयन पद
6	7	8	9	
लागू नहीं	25 वर्ष	मिडिल परीक्षा उत्तीर्ण जी हां, आयु सीमा	शैक्षिक योग्यताएं	
10	11	12		
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	न्यूनतम मिडिल परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ चपरासी, चौकीदार, मफाईवाला/फराश की नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस पद पर निरंतर 2 वर्ष की सेवा होने पर पदोन्नति द्वारा।		

13			14	
समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति			लागू नहीं	
1. कोंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में उप सचिव, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन प्रभारी			— अध्यक्ष	
2. विदेश मंत्रालय में तीन अवर सचिव			— सदस्य	
3. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के काडर के उप पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी			— सदस्य	
1	2	3	4	5
3. चपरासी/ संदेशवाहक	104* (2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अलिपिकीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपये	गैर चयन पद
6	7	8	9	
लागू नहीं	25 वर्ष	मिडिल परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	
10	11	12		
2 वर्ष चपरासी की नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण आवश्यक है, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण में छूट	सीधी भर्ती द्वारा 75% मामेलन द्वारा 25% अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	न्यूनतम मिडिल कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ सफाईवाला चौकीदार या फराश की नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस पद में 2 वर्ष की निरंतर सेवा पूरी होने पर मामेलन द्वारा मूल साक्षरता होने के साथ साधारण परीक्षा में हिन्दी, अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण देना होगा।		

13			14	
समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति			लागू नहीं	
1. कोंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में उप सचिव, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के प्रभारी			— अध्यक्ष	
2. विदेश मंत्रालय में तीन अवर सचिव			— सदस्य	
3. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के काडर के उप पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी			— सदस्य	
1	2	3	4	5
4. चौकीदार	28* (2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अलिपिकीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपये	गैर चयन पद

6	7	8	9	
लागू नहीं	25 वर्ष	मिडिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	
10	11	12		
2 वर्ष *(चौकीदार की नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण आवश्यक है, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के मामले में छूट)	सीधी भर्ती द्वारा 75% तथा आमेसन द्वारा 25% अथवा सीधी भर्ती द्वारा	न्यूनतम मिडिल कक्षा उत्तीर्ण होने के समय चपरासी, सफाईवाला या फराश की नियमित इस पद में 2 वर्ष को निरंतर सेवा पूरी होने पर आमेसन द्वारा मूल साक्षरता होने के साथ साधारण परीक्षा में हिन्दी, अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण देना होगा।		
13	14			
पदोन्नति और पुष्टि के लिए विचार किए जाने हेतु समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति		लागू नहीं		
1. कोंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में उप सचिव, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन, पी ओ के प्रभारी	— अध्यक्ष			
2. विदेश मंत्रालय में तीन अवर सचिव	— सदस्य			
3. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के काडर के उप पासपोर्ट अधिकारी/पासपोर्ट अधिकारी	— सदस्य			
1	2	3	4	5
5. सफाईवाला	41* (2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अलिपिकीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपये	गैर चयन पद
6	7	8	9	
लागू नहीं	25 वर्ष	वांछनीय प्राईमरी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	
10	11	12		
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		
13	14			
पुष्टि के लिए विचार किए जाने हेतु समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति :		लागू नहीं		
1. कोंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में उप सचिव, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के प्रभारी	— अध्यक्ष			
2. विदेश मंत्रालय में तीन अवर सचिव	— सदस्य			
3. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के उप पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी	— सदस्य			

[सं. V. IV/801/3/2000]

ई. मार्टिन, उप सचिव

New Delhi, the 19th July, 2001

G.S.R. 425.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1994 in so far as they relate to the post of Record Sorter, Daftry, Peon/Messenger, Watchman and Safaiwala (Sweeper) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the Group 'D' posts in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid

4. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay, qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority. *Explanation*—For the purpose of this rule 'competent authority' means an authority which is competent to create such posts.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Promotions.—(1) Promotions within Group 'D' posts shall be made on the recommendations of the Group 'D' Departmental Promotion Committee referred to in column 14 of the Schedule annexed hereto.

(2) Subject to the provision of sub-rule (1), promotions within Group 'D' shall be made on office-wise basis, that is to say from amongst Group 'D' officials in the Passport Office in which the vacancy arises.

7. Fixation of Seniority.—(a) Those Group 'D' employees who are transferred from one Passport Office to another Passport Office in the public interest, shall retain their seniority in the Passport Office from which they are transferred. The minimum period of such transfer shall be three years, if not specified otherwise. If during this period a vacancy within Group 'D' posts occurs in the original or parent office such Group 'D' employees shall be considered for promotion according to his/her seniority. Those Group 'D' employees who seek transfer at their own request, would rank junior to all the existing Group 'D' employees of their category in the office to which they request for transfer.

(b) The seniority of Group 'D' employees who are officiating as such in respective Passport Offices shall be fixed in accordance with the above principles.

8. Liability for service and other conditions.—(a) A Group 'D' employee shall ordinarily be required to work in the office in which he has been appointed initially. However, keeping the public interest in view and the exigencies of public service, he/she will be liable to be transferred to any Passport Office in India.

(b) Other terms and conditions such as those relating to leave, travelling allowances, discipline, pension etc., will be governed by the existing or such rules as may be framed hereafter by the Central Government.

(c) Without prejudice to the generality of the provision of sub-rule (a) above, it is specially provided herein that all Group 'D' officials of the Central Passport Organisation will be subject to all provisions of the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964 as amended from time to time.

(d) The conditions of service of the Group 'D' employees referred to in the Schedule annexed hereto in respect of matters for which no provision exists in these rules or for which no specific rules have been made separately, shall be the same as are applicable from time to time to officers of the Central Civil Services.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

11. Interpretation.— If any question arises as to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority, selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Record Sorter	31* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-selection post (Seniority-cum-fitness basis)	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
By promotion of Daftries with two years continuous service in the post, rendered after appointment thereto on regular basis		Group 'D' Departmental Promotion Committee in the Central Passport Organization 1. Deputy Secretary in Consular, Passport and Visa Division in charge of administration of the Central Passport Organization—Chairman 2. Three Under Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members 3. Deputy Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of Central Passport Organisation—Member		Not Applicable.	

1	2	3	4	5	6
2. Daftry	47* (2001) *Subject to variation depending on workload	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection post	Not applicable
7	8	9	10	11	
25 years	Middle School Standard Pass	Educational qualification—Yes Age limit—No	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment	
12	13	14			
By promotion of Peon, Watchman, Safaiwala/Farash with two years continuous service in the post, rendered after appointment thereto on regular basis, and with minimum of Middle School (Pass).	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Secretary in Consular, Passport and Visa Division in charge of the Administration of the CPO—Chairman 2. Three Under Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members 3. Deputy Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of Central Passport Organisation—Member	Not Applicable.			
1	2	3	4	5	6
3. Peon/Messenger	104* (2001) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-selection post	Not applicable
7	8	9	10	11	
25 years	Middle School Standard Pass	Not applicable	Two years* (*After appointment as Peon training in Home Guard will be obligatory, save in respect of those who are physically handicapped to undergo such training).	75% by direct recruitment 25% absorption, failing which by direct recruitment	

12	13	14
By absorption of Safaiwala, Watchman or Farash possessing minimum educational qualification of Middle School Standard (Pass) and having two years continuous service in the grade Must possess basic literacy and give proof of ability to read either Hindi, English or regional language in simple test	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation. 1. Deputy Secretary in Consular, Passport and Visa Division in charge of the administration of the Central Passport Organization—Chairman 2 Three Under Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members 3 Deputy Passport Officer/Assistant Passport Officer of the Central Passport Organization—Members	Not Applicable

1	2	3	4	5	6
4 Watchman	28* (2001) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs 2550-55-2660-60-3200	Non-selection post	Not applicable

7	8	9	10	11
25 years	Middle School Standard Pass	Not applicable	Two years* (*After appointment as Watchman, training in the Home Guard will be obligatory, save in respect of those who are physically handicapped to undergo such training)	75% by direct recruitment 25% by absorption, failing which by direct recruitment

12	13	14
By absorption of Peon, Safaiwala or Farash Possessing minimum educational qualification of Middle School (Pass) and having two years continuous service in the grade Must possess basic literacy and give proof of ability to read either Hindi, English or regional language in simple test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation 1. Deputy Secretary in Consular, Passport and Visa Division in charge of the administration of the Central Passport Organisation PO—Chairman 2. Three Under Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members 3 Deputy Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of Central Passport Organization—Member	Not Applicable

1	2	3	4	5	6
5 Safaiwala (Sweeper)	41* (2001) *Subject to variation depending on work load	General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Ministerial	Rs 2550-55- 2660-60-3200	Non-selection post	Not applicable
7	8	9	10	11	
25 years	Desirable Pass in primary school standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment	
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering cases for confirmation 1 Deputy Secretary in Consular, Passport and Visa Division in charge of administration of the Central Passport Organisation—Chairman 2 Three Under Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members 3 Deputy Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of Central Passport Organisation—Member			Not Applicable	
[No VIV/801/3//2000]					
E MARTIN, Dy Secy					

उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मन्त्रालय

(खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 426— संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मन्त्रालय के तेल निदेशालय को उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग में हस्तांतरण करने के दिनांक 31-3-1994 के आदेश स ए-11015/01/94-इ-1 (VIII) के अनुमरण में पिछले तकनीकी महानिदेशालय के विकास अधिकारी के पद को वनस्पति, वनस्पति तेल तथा घसा निदेशालय, उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मन्त्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में उप निदेशक के पद के साथ तत्काल प्रभाव से विलय कर दिया गया है।

[फाईल सं. ए-11019/1/93-स्थापना (वनस्पति)]

एम एल मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 6th July, 2001

G.S.R. 426.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in pursuance of the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, Order No A-11015/1/94-E-I (VIII) dated the 31st March 1994, transferring the Oil Directorate to the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, the post of Development Officer of the erstwhile Directorate General of Technical Development, shall stand merged with the post of Deputy Director in the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, with immediate effect

[F No A-11019/1/93-Estt (Van)]
M L MALHOTRA, Under Secy

नई दिल्ली 6 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 427.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मन्त्रालय के तेल निदेशालय को उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग में हस्तांतरण करने के दिनांक 31-3-1994 के आदेश सं. ए-110 15/01/94-ई-1 (viii) के अनुसरण में पिछले तकनीकी महानिदेशालय के सहायक विकास अधिकारी के पद को वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय, उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक निदेशक के पद के साथ तत्काल प्रभाव से विलय कर दिया गया है।

[फाईल सं. ए-11019/1/93-स्थापना (वनस्पति)]

एम. एल. मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th July, 2001

G.S.R. 427.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in pursuance of the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, Order No. A-11015/1/94-E-I (viii) dated the 31st March, 1994, transferring the Oil Directorate to the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, the Post of Assistant Development Officer of the erstwhile Directorate General of Technical Development, will stand merged with the post of the Assistant Director in the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, with immediate effect.

[F. No. A-11019/1/93-Estt. (Van.)]

M. L. MALHOTRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 428.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान (सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे/नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता या चयन-सह-प्रेषता के आधार पर अथवा अक्षयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वपों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक	3* (तीन) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/जिनसे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
--	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/लेखापाल/रोकड़िया जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
----	----

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| 1. अपर निदेशक—अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य * | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | |
- * निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 12018/1/2000-पी.एच. (सी डी एल)/पी. एच.]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health (Assistant) Recruitment Rules 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex.-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	3*(Three) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Non-Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and Education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation if any
8			9			10
Not applicable			Not applicable			Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made
11	12
By promotion	Promotion from Upper Division Clerk/Accountant/Cashier with 8 years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
1 Additional Director—Chairman	Not applicable
2 One Group 'A' Officer—Member*	
3 Administrative Officer—Member	
*to be nominated by the Director	
[No. A 12018/1/2000-PH (CDL)/PH] CHANDER PRAKASH, Under Secy	

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, २१ जुलाई, 2001

सा.का.नि. 429.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दूरसंचार विभाग (क्रीड़ा निरीक्षक) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (क्रीड़ा निरीक्षक) भर्ती संशोधन नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 दूरसंचार विभाग (क्रीड़ा निरीक्षक) भर्ती नियम 1999 की अनुसूची में स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टियों में "जो सदृश पद धारण किए हुए हैं" शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"जो समूह ग में 4000—6000 रु. के वेतनमान वाले पदों को पांच वर्ष से नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं।"

[फा. सं. 21-4/2001-एस एन जी]

अमरजीत सिंह, अवर सचिव (एस एन जी)

टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 272 तारीख 23 अगस्त, 1999 के अधीन प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 31st July, 2001

G.S.R. 429.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President makes the following rules to amend the Department of Telecommunications (Sports Inspector) Recruitment Rules, 1999, namely —

1 (i) These rules may be called the Department of Telecommunications (Sports Inspector) Recruitment Amendment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Department of Telecommunications (Sports Inspector) Recruitment Rules, 1999 in the entries under column 12, after the words 'holding analogous posts' the following shall be inserted, namely —

'or holding posts in the scale of Rs 4000—6000 in Group 'C' for five years on regular basis "

[F No 21-4/2001-SNG]

AMARJIT SINGH, Under Secy (SNG)

Note :—The Principal rules were published vide GSR No 272 dated 23rd August, 1999

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 430.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग (हिंदी अनुवादक श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1996 को सिवाए उन बातों के अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग में कनिष्ठ हिंदी अनुवादक और ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक और ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुमूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुमूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक	49* (2001) कायंभार अराजपत्रित, अन-के आधार नुसचित्रीय पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 9000 रु.	5500-150-	अचयन	—	18-30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसके साथ अंग्रेजी/हिंदी अनिवार्य/चयनित विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री हिंदी/अंग्रेजी माध्यम को छोड़कर और अंग्रेजी/हिंदी अनिवार्य/चयनित विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो। या किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री हिंदी/अंग्रेजी को छोड़कर जिसके साथ हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य/चयनित विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में दो में से कोई एक और अन्य अनिवार्य/वैकल्पिक विषय डिग्री स्तर का रहा हो।	नहीं	दो वर्ष
(2) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालयों जिसमें भारत सरकार उपक्रम भी है, में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद के कार्य में दो वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ अनुवादकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000—8000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
(i) यथास्थिति दूरसंचार सर्किल या दूरभाष जिला का दूरसंचार महाप्रबंधक/दूरसंचार महाप्रबंधक —अध्यक्ष	लागू नहीं होता
(ii) सर्किल/जिले के प्रधान द्वारा नामनिर्दिष्ट संबंधित सर्किल/जिले का कोई समूह "क" अधिकारी —सदस्य	
(iii) सर्किल/जिले के प्रधान, जहां समूह "क" अधिकारी काम कर रहा है, द्वारा नामनिर्दिष्ट समूह "क" अधिकारी जो दूरसंचार विभाग से न हो —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
1.	कनिष्ठ हिंदी अनुवादक (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, *कार्यभार अराजपत्रित, के आधार अननुसविचीय पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	--	18-28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 33 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसके साथ अंग्रेजी हिंदी/डिग्री स्तर पर मुख्य विषय रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विषय में जिसके साथ अनुदेश के माध्यम के रूप में हिंदी जिसके साथ अंग्रेजी डिग्री स्तर पर अनिवार्य के रूप में एक विषय रहा हो, या हिंदी और अंग्रेजी एक मुख्य विषय के साथ स्नातक डिग्री या परीक्षा के माध्यम के रूप में दो में से कोई एक और अन्य एक मुख्य विषय के रूप में उसके साथ हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी के अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालयों जिसमें भारत सरकार उपक्रम भी है, में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद के कार्य में दो वर्ष का अनुभव।				9	10
					हां	दो वर्ष
11	12	13	14			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

[फा.सं. 21-1/2000-एम एन जी]
अमरजीत सिंह, अवर सचिव (एस एन जी)

New Delhi, the 3rd August, 2001

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Telecommunications (Hindi Translators Grade-I, Grade-II and Grade-III) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following

234641/2001-4

rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator and Senior Hindi Translator in the Department of Telecommunication, namely —

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Department of Telecom (Junior Hindi Translators and Senior Hindi Translators) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum-seniority or non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1 Senior Hindi Translator	49* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs 5500-150-9000	Non-Selection
*Subject to variation dependent on the work load				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)		(8)	
—	Between 18-30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the In- structions or orders issued by the Central Government)		(1) Master's degree of a recognized Uni- versity in Hindi/English, with English/Hindi as a compul- sory/Elective subject or as medium of Examination at degree level	
	Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt		or Master's degree of a recognized Uni- versity in any subject other than	

6	7	8
	<p>applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>2. In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto</p> <p>which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level</p> <p>and</p> <p>(2) Recognized Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two</p> <p>years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of the posts to be filled by of the various methods
9	10	11
No	2 years	By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circulations in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion From amongst Junior Translators 3 years' regular service in the grade</p> <p>Deputation From amongst Central Government Officers—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent with 3 years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications prescribed in column 8 for direct recruits.</p>	<p>(i) General Manager Telecommunications/General Manager Telecommunications Circles or Telephone District as the case may be</p> <p>(ii) A Group 'A' Officer of the Circle/District Concerned to be nominated by the Head of the Circle/District</p> <p>(iii) A Group 'A' officer from a Department other than the Department of Telecommunications to be nominated by the Head of Circle/District, where the Group 'A' officer is working</p>	<p>Not applicable</p> <p>—Chairman.</p> <p>—Member.</p> <p>—Member</p>

1	2	3	4	5
2 Junior Hindi Translator	534* (2001) *Subject to variation dependent on the workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5000-150-8000	Not applicable
6	7	8		
	Between 18-28 years (Relaxable for Government servants upto 33 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) from time to time Note 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) 2 In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names	Master's degree of a recognized University in Hindi/English, with English/Hindi as a main subject at the degree level or Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as medium of instruction with English as a compulsory subject at the degree level or Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognized Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings		
9	10	11		
Yes	2 years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

पोत परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 431.—वाणिज्य पोत परिवहन (भार रेखा) नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्ररूप वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 311 की अपेक्षानुसार भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा०का०नि० 515, तारीख 14 दिसम्बर, 2000 के साथ भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 23 दिसम्बर, 2000 के पृष्ठ 3807 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उस तारीख से, जिसको भारत के उच्च राजपत्र की प्रति में उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, साठ दिन की समाप्ति के पश्चात् आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 5 जनवरी, 2001 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और उक्त प्ररूप की बाबत जनता में कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 311 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (भार रेखा) नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (भार रेखा) संशोधन नियम, 2001 है।

(2) यह राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन पर प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (भार रेखा) नियम, 1979 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में, उपनियम

(2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(22क) “सर्वेक्षण प्राधिकारी” से अधिनियम की धारा 9 की उपधारा (1 क) के अधीन सर्वेक्षकों के रूप में प्राधिकृत व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है।”

3. उक्त नियमों के नियम 9 में, उपनियम (1) और उपनियम (2) में “समनुदेशन प्राधिकारी” शब्दों के स्थान पर जहां-जहां वे आते हैं “समनुदेशन प्राधिकारी या सर्वेक्षण प्राधिकारी” शब्द क्रमशः रखे जाएंगे।

[फा० सं० एस आर-11012/12/98-एम ए]

आर० एस० बिष्ट, अवर सचिव

टिप्पण— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 7 जून, 1979 में सा०का०नि० 797, तारीख 15 मई, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे—

(1) सा०का०नि० 486(अ) तारीख 6 जुलाई, 1982

(2) सा०का०नि० 425(अ) तारीख 4 अप्रैल, 1989

MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 1st August, 2001

G. S. R. 431.—Whereas a draft of the certain rules further to amend the Merchant Shipping (Load Line) Rules, 1979, was published as required by Section 311 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) with the notification of Government of India in the Ministry of Shipping No G S R 515, dated the 14th December, 2000 at page 3807 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd December, 2000 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby after the expiry of sixty days from the date on which copies of the Gazette of India in which the said notification was published, were made available to the public.

And whereas the copies of the said Gazette of India were made available to the public on the 5th January, 2001,

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 311 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Load Line) Rules, 1979, namely —

1 (i) These rules may be called the Merchant Shipping (Load Line) Amendment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the publications of these rules in the Official Gazette

2 In the Merchant Shipping (Load Line) Rules, 1979 (hereinafter referred as to the said rules) in rule 2, after sub-rule (22), the following sub-rule shall be inserted, namely —

“(22A) “Surveying Authority” names a body of persons authorized under sub-section (1 A) of Section 9 of the Act, to be surveyors”

3 In rule 9 of the said rules, for the words 'signing Authority', wherever they occur in sub-rules (1) and (2), the words 'Assigning Authority or Surveying Authority' shall respectively be substituted

[File No. SR-11012/12/98-MA]

R. S. BISHT, Under Secy

Note - The principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 7th June 1979, No. GSR 797 dated the 15th May, 1979 and were subsequently amended by (1) GSR 486(E) dated the 6th July, 1982 (2) CSK 25(E) dated the 4th April, 1989

पर्यावरण और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 432. — इस विभाग की दिनांक 3-2000 तथा 25-9-2000 के समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में, संघ सरकार एतद्वारा पुनर्गठित राजा राममोहनराय पुस्तकालय प्रतिष्ठान में इस प्रतिष्ठान के नियमों तथा विनियमों के नियम 3(V) तथा 6 के अंतर्गत पुनर्गठित प्रतिष्ठान की प्रथम बैठक की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के लिए या राजधानी का नया बोर्ड गठित होने तक, पदेन रूप में, शिक्षा विभाग के प्रतिनिधि के रूप में श्रीमती बेला बन्नर्जी, संयुक्त सचिव (भाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक शिक्षा एवं उच्चतर शिक्षा विभाग का नाम अधिसूचित करती है।

[फाइल सं० 27-39/99-पुस्त]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, 23rd May, 2001

G. S. R. 432.—In continuation of this Department's Notification of even number dated 3rd May, 2000 and 25th September 2000, the Union Government hereby re-affirms the name of Smt. Bela Banerjee, Joint Secretary (Languages) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary Education and Higher Education as the representative of the Department of Education, in an ex-officio capacity, in the reconstituted Raja Rammoohan Roy Library Foundation, Kolkata under Rules 3(V) and 6 of the Rules and Regulations of the Foundation for a period of 3 years from the date of the 1st meeting of the reconstituted Foundation or until a new Board of the Foundation is constituted

[F No. 27-39/99-Lib]

SUDESH KUMAR Under Secy

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 433.—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में तकनीकी महायक (रिप्रोग्राफिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून तकनीकी महायक (रिप्रोग्राफिक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचलन होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पात या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा न छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन
1	2	3	4	5
तकनीकी सहायक (रिप्रोग्राफिक)	1*(एक) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसंधितीय	4000-100-6000 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	6	7		8
18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		नहीं		आवश्यक :—इंटरमिडिएट विज्ञान वांछनीय :—क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
	9	10		11
अर्हता नहीं, परन्तु मैट्रिक अवश्य होना चाहिए आयु नहीं		सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
(1) प्रोन्नति के लिए :—निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून द्वारा विहित परीक्षा पास की हो के अधीन रहते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी का ऐसा प्रयोगशाला परिचर जिसने 3050-75-3959-80-4590/- रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :— 1. निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून — अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून — सदस्य 3. सह आचार्य, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून — सदस्य 4. अवर सचिव (वन स्थापन), पर्यावरण और वन मंत्रालय — सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता
(2) प्रतिनियुक्ति के लिए :—ऐसे व्यक्ति जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3050-4590/- रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. 9-3/2000-एफ. ई.]

एन. भट्टाचार्य, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 1st August, 2001

G. S. R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Reprographic) in Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun Technical Assistant (Reprographic) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Reprographic)	1 (One)* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000 100-6000	Selection-cum-seniority	18-28 years (Relaxable for Government servant up to 3 years, and Scheduled Caste/Scheduled Tribe upto 30 years in accordance with the instruction, or order issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of state of Lahaul and Spiti district and Pangi, sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshwadeep).

Whether benefit of added years of Service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential Intermediate science Desirable Having experience of 3 years in the field.	Qualification- No. but must be a Matriculate. Age - No.	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

2346 21/2001-5

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making the recruitment
12	13	14
(1) For Promotion :— Laboratory attendant of Indira Gandhi National Forest Academy with 8 years regular service in the grade 3050-75- 3950-80-4590 and subject to passing test as Prescribed by Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun. (2) For Deputation :— Persons hold- ing analogous posts or holding post in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 8 years regular service in the grade. The period of deputation shall ordi- narily not exceed three years and de- putations age limit not more than 55 years.	Composition of Departmental Promotion Committee' for Group 'C' :— 1. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun —Chairman 2. Joint Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun —Member 3. Associate Professor, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun —Member 4. Under Secretary (Forest Establishment), Ministry of Environment and Forests —Member 5. An officer of the rank of Under Secretary belonging to SC/ST —Member	Not applicable.

[F. No. 9-3/2000-FE]

N. BHATTACHARYA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 434—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडारी) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडारी) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अध्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फक्कदा सेवा (फैलन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भंडारी	31* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	अध्वयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
विज्ञान या वाणिज्य में डिग्री और स्टोर बहियों और लेखाओं के रखरखाव में तीन वर्ष से अन्यून अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :— 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक भंडारी की श्रेणी में से, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष निरंतर नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह ग) प्रोन्नति के सख्त में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष 2. अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य	लागू नहीं होता।	

[फा. सं 23/1/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 1977 तारीख 25 दिसम्बर, 1971 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा. का. नि. 1354 तारीख 10 नवम्बर, 1979 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 24th July, 2001

G. S. R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Store Keeper) Recruitment Rules, 1971, namely —

- (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Store Keeper) Recruitment Rules, 2001
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- In the Central Ground Water Board (Store Keeper) Recruitment Rules, 1971, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely —

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1 Store Keeper	31* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 4000-100-6000	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard)	Degree in Science or Commerce with not less than three years experience in maintenance of Stores ledgers and accounts.	Not applicable	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From the grade of Assistant Store Keeper in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight (8) years continuous regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Departmental Promotion Committee (Group 'C') (for considering promotion) consisting of :— 1 Director (Administration), Central Ground Water Board —Chairman 2 Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member 3 Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	Not applicable.

[F No 23/1/98-GW I]

SOHAN S SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide, number GSR 1977 dated 25th December, 1971 and subsequently amended vide number GSR 1354 dated 10th November, 1979

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल याद (सामान्य और समूह) पद भर्ती नियम, 1971 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें

ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि में अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका कन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियां, और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. सहायक	71*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अग्रजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपये	अचयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8		9
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10	11
लागू नहीं होता	(i) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में उच्च श्रेणी लिपिकों को सीमित लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह ग (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्न लिखित होंगे :— 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा अधिकारी —सदस्य जो वैज्ञानिक “घ” की पंक्ति के नीचे का न हो 3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार/विभाग का अधिकारी जो वैज्ञानिक “ग” की पंक्ति के नीचे का न हो 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	लागू नहीं होता

[फा. सं० 23/10/98 जी डब्ल्यू (1)]

सोहन सिंह सैनी, अव्वर सचिव

New Delhi, the 25th July, 2001

G.S.R. 435.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Group ‘C’ and Group ‘D’) Posts Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Central Ground Water Board namely —

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered in to or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribe, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the pos'	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	71* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required f or direct recruits		Whether age and educational qualifi-cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruit-ment or by promotion or by deputation/absorp-tion and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11				12	
(i) 90% by promotion failing which by deputation. (ii) 10 % by promotion on the basis of competitive written test limited to Upper Division Clerks in Central Ground Water Board with three years regular service in the grade				Promotion : Upper Division Clerks in the Central Ground Water Board with eight years' regular service in the grade. Deputation : Officers under the Central or the State Government . (i) holding analogous post, OR (ii) Upper Division Clerks having eight years regular service in the scale of Rs. 4000-6000	

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

13	14
Departmental Promotion Committee (Group 'C') (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable
1 Director (Administration), Central Ground Water Board -- Chairman	
2 An Officer of the Central Ground Water Board not below the rank of Scientist 'D' -- Member	
3 An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' --Member	
4 Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	

[F. No 23/10/98-GW II]
SOHAN S SAINI, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 436.—जल संसाधन मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों के संशोधन को अधिसूचित करते हुए क्रमशः दिनांक 27 जनवरी, 2001 और 17 मार्च, 2001 को भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 (1) में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं में प्रत्येक संशोधन के अंतर्गत दर्शायी गयी टिप्पणी जोड़ी जाए :

- (I) केन्द्रीय भूजल बोर्ड (खांचा मशीन आपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 56)

पाद टिप्पणी :— दिनांक 21-8-1982 की सा.का.नि. 701 के तहत भारत के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किए गए थे।

- (II) केन्द्रीय भूजल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 57)

पाद टिप्पणी :— दिनांक 10-7-1976 के सा.का.नि.सं. 1002 के तहत भारत सरकार के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किए गए और दिनांक 16-2-1980 के सा.का.नि.सं. 186 के तहत अनुवर्ती संशोधन प्रकाशित किए गए थे।

- (III) केन्द्रीय भूजल बोर्ड (लौहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 58)

पाद टिप्पणी :— दिनांक 20-11-1976 के सा.का.नि.सं. 1629 के तहत भारत के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 1-2-1979 के सा.का.नि.सं. 1433, दिनांक 15-2-1986 के सा.का.नि. सं. 131 और दिनांक 21-7-1990 के सा.का.नि. 450 के तहत अनुवर्ती संशोधन प्रकाशित किए गए थे।

- (IV) केन्द्रीय भूजल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 60)

पाद टिप्पणी :— दिनांक 22-6-1974 के सा.का.नि. सं. 627 के तहत भारत के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किए गए थे और दिनांक 2-11-1985 के तहत सा.का.नि. सं. 1023 के तहत अनुवर्ती संशोधन प्रकाशित किए गए थे।

- (V) केन्द्रीय भूजल बोर्ड [प्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काषिज्ञान)] भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 (सा.का.नि. 2001 का 165)

पाद टिप्पणी :— दिनांक 1-1-1972 के सा.का.नि. सं. 21 के तहत भारत के राजपत्र में मुख्य नियम प्रकाशित किये गये थे और दिनांक 2-11-1985 के तहत सा.का.नि. सं. 1025 के तहत अनुवर्ती संशोधन प्रकाशित किए गए थे।

[फा.सं. 23/6/98-जी. डब्ल्यू.-I]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th July, 2001

G.S.R. 436.— In the following Notifications published in the Gazette of India Part-II, Section 3 (i) dated 17th January and 17th March 2001 respectively notifying the amendment to Recruitment Rules for various posts in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the foot-notes indicated under each amendment may be added

- (i) The Central Ground Water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment (Amendment) Rules 2001 (GSR 56 of 2001)

Foot-note:— Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR -701 dated 21-08-82

- (ii) The Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 (GSR 57 of 2001)

Foot-note:— Principal rules were published in Gazette of India Vide Number GSR-1002 dated 10-7-1977 and subsequent amendments were published vide No GSR-186 dated 16-02-1980

- (iii) The Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 (GSR 58 of 2001)

Foot-note:— Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR 1629 dt 20-11-1976 and subsequent amendments were published vide No. GSR -1433 dt 1-2-1979 No. GSR 131 dated 15-02-86 and No. GSR 450 dated 21-07-90

- (iv) The Central Ground Water Board (Photographer Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 (GSR 60 of 2001)

Foot-note:— Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR-627 dt 22-06-74 and subsequent amendments were published vide No. GSR-1023 dt 2-11-1985

- (v) The Central Ground Water Board (Senior Technical Assistant [Hydrometeorology] Recruitment (Amendment) Rules 2001 (GSR-165 of 2001)

Foot-note:— Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR 21 dated 1-1-1972 and subsequent amendments were published vide Number GSR 1025 dated 2-11-1985

[F No 23/6/98-GW]
SOHAN S SAINI Under Secy

